



Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung 1

2. Unsere Leitsätze 1

3. Verantwortung Und Umsetzung..... 2

4. Kommunikation Und Überprüfung 2

5. Änderungshistorie..... 2

1. Einleitung

Die A. Schwarzl GmbH verpflichtet sich zur konsequenten Umsetzung und kontinuierlichen Weiterentwicklung ihres integrierten Managementsystems. Dieses basiert auf den Anforderungen der ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt), ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz) und ISO 37301 (Compliance).

Unser Ziel ist es, qualitativ hochwertige, sichere, umweltgerechte und gesetzeskonforme Leistungen zu erbringen und dabei die Zufriedenheit unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern dauerhaft zu sichern.

2. Unsere Leitsätze

2.1 Qualität (ISO 9001)

Wir streben nach höchster Kundenzufriedenheit durch zuverlässige Leistungen, fachliche Kompetenz und kontinuierliche Verbesserung. Fehlervermeidung hat Vorrang vor Fehlerkorrektur. Alle Prozesse werden regelmäßig überprüft und optimiert.

2.2 Umwelt (ISO 14001)

Wir erkennen unsere ökologische Verantwortung an und verpflichten uns, Ressourcen effizient zu nutzen, Emissionen zu reduzieren und Umweltbelastungen zu vermeiden. Umweltaspekte werden bei betrieblichen Entscheidungen berücksichtigt.

2.3 Sicherheit & Gesundheitsschutz (ISO 45001)

Wir schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen durch präventive Maßnahmen, Gefährdungsbeurteilungen und regelmäßige Schulungen. Die Einbindung und Konsultation unserer Mitarbeitenden und Sicherheitsvertrauenspersonen ist uns ein zentrales Anliegen.

2.4 Compliance und Integrität (ISO 37301)

Wir halten uns an geltende Gesetze, interne Regelungen und ethische Grundsätze. Die Einhaltung der Rechtsvorschriften und Normanforderungen wird regelmäßig überprüft. Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, Hinweise vertraulich zu melden. Repressalien gegen Hinweisgeber sind ausgeschlossen.

Transparenz, Fairness und Integrität prägen unser tägliches Handeln.

3. Verantwortung und Umsetzung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung und Wirksamkeit des integrierten Managementsystems. Führungskräfte leben die Politik vor und unterstützen die Mitarbeitenden in der praktischen Umsetzung.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Inhalte dieser Politik zu kennen, zu beachten und aktiv mitzugestalten.

4. Kommunikation und Überprüfung

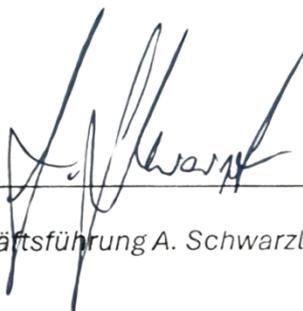
Diese Unternehmenspolitik ist in unserem Unternehmen allen Mitarbeitenden bekannt, wird regelmäßig im Rahmen der Managementbewertung überprüft und bei Bedarf angepasst.

Sie ist über qualitypoint sowie auf Wunsch extern zugänglich. Änderungen werden transparent kommuniziert.

5. Änderungshistorie

Inhaltliche Änderung: |

Graz, am 7. August 2025



Geschäftsführung A. Schwarzl GmbH

