



Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
2. Unsere Leitsätze	1
3. Verantwortung Und Umsetzung.....	2
4. Kommunikation Und Überprüfung	2
5. Änderungshistorie.....	3

1. Einleitung

Die A. Schwarzl GmbH verpflichtet sich zur konsequenten Umsetzung und kontinuierlichen Weiterentwicklung ihres integrierten Managementsystems. Dieses basiert auf den Anforderungen der ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt), ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz) und ISO 37301 (Compliance).

Unser Ziel ist es, qualitativ hochwertige, sichere, umweltgerechte und gesetzeskonforme Leistungen zu erbringen und dabei die Zufriedenheit unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern dauerhaft zu sichern.

2. Unsere Leitsätze

2.1 Qualität (ISO 9001)

Wir streben nach höchster Kundenzufriedenheit durch zuverlässige Leistungen, fachliche Kompetenz und kontinuierliche Verbesserung. Fehlervermeidung hat Vorrang vor Fehlerkorrektur. Alle Prozesse werden regelmäßig überprüft und optimiert.

2.2 Umwelt (ISO 14001)

Wir erkennen unsere ökologische Verantwortung an und verpflichten uns, Ressourcen effizient zu nutzen, Emissionen zu reduzieren und Umweltbelastungen zu vermeiden. Umweltaspekte werden bei betrieblichen Entscheidungen berücksichtigt.

Darüber hinaus berücksichtigen wir die Auswirkungen des Klimawandels auf unsere Geschäftstätigkeit und verpflichten uns, unsere Umweltauswirkungen kontinuierlich zu reduzieren.

2.3 Sicherheit & Gesundheitsschutz (ISO 45001)

Wir schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen durch präventive Maßnahmen, Gefährdungsbeurteilungen und regelmäßige Schulungen. Die Einbindung und Konsultation unserer Mitarbeitenden und Sicherheitsvertrauenspersonen ist uns ein zentrales Anliegen.

2.4 Compliance, Integrität und fairer Wettbewerb (ISO 37301)

Wir verpflichten uns zu einem gesetzeskonformen, transparenten und fairen Geschäftsverhalten.

Jede Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsannahme oder -gewährung sowie unlauterem Wettbewerbsverhalten wird konsequent abgelehnt. Entscheidungen werden ausschließlich auf Basis objektiver und nachvollziehbarer Kriterien getroffen.

Wir fördern eine Kultur der Integrität und Verantwortlichkeit. Alle Mitarbeitenden tragen dazu bei, Interessenkonflikte zu vermeiden, Fehlverhalten zu melden und sich im Sinne unserer Werte korrekt zu verhalten.

Zur Unterstützung dieser Verantwortung hat die Geschäftsführung einen Compliance Officer benannt, der die Umsetzung der Anforderungen überwacht, Führungskräfte und Mitarbeitende berät und regelmäßig an die Geschäftsleitung berichtet.

Hinweisgeber können mögliche Verstöße vertraulich und ohne Angst vor Benachteiligung melden. Repressalien gegen Hinweisgeber sind ausgeschlossen.

Transparenz, Fairness, Rechtskonformität und Integrität sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenskultur und Grundlage für eine nachhaltige Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Partnern.

3. Verantwortung und Umsetzung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung und Wirksamkeit des integrierten Managementsystems. Führungskräfte leben die Politik vor und unterstützen die Mitarbeitenden in der praktischen Umsetzung.

Zur Sicherstellung der Kontinuität benennt die Geschäftsführung Verantwortliche für die einzelnen Managementbereiche.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Inhalte dieser Politik zu kennen, zu beachten und aktiv mitzugestalten.

4. Kommunikation und Überprüfung

Diese Unternehmenspolitik ist in unserem Unternehmen allen Mitarbeitenden bekannt, wird regelmäßig im Rahmen der Managementbewertung überprüft und bei Bedarf angepasst.

Wir verpflichten uns, das integrierte Managementsystem kontinuierlich weiterzuentwickeln und die Wirksamkeit regelmäßig zu überprüfen.

Sie ist über qualitypoint, die Website sowie auf Wunsch extern zugänglich. Änderungen werden transparent kommuniziert.

5. Änderungshistorie

Inhaltliche Änderung: |

Graz, am 7. August 2025



Geschäftsführung A. Schwarzl GmbH